\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд г.Мурманска

            Адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Истец:**

Фамилия, Имя, Отчество,

зарегистрированный по  адресу: индекс и полный адрес

(индекс и адрес фактического проживания,

контактный телефон)

**Ответчик:**

  наименование – для юридического лица

                                           (индекс и адрес фактического месторасположения

                 контактный телефон)

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

**о восстановлении на работе**

**и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула**

            Я состою в трудовых отношениях с ответчиком. В соответствии с приказом( трудовым договором, число/месяц/год) я занимаю должность( наименование).

           Приказом (номер) от (число/месяц/ год) я был уволен с занимаемой должности на основании ( указывается статья ТК РФ)

            Приказом ( номер) от (число/месяц/год)  я  уволен (указать статья  ТК РФ)

         Увольнение считаю незаконным по следующим основаниям: (указываются обстоятельства, на основании которых  истец считает увольнение неправомерным, с соблюдением последовательности событий ).

В соответствии со ст.394 ТК РФ в случае признания увольнения или перевода на другую работу незаконными работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор.

       Я не работаю с (число/месяц/ год).

(Излагаются дополнительные обстоятельства по усмотрению истца, дополнительное правовое обоснование иска).

 На основании изложенного, в соответствии со ст.394, 395 ТК РФ

**ПРОШУ:**

              Восстановить меня на работе в  должности (наименование) в (наименование       организации)

        Взыскать с ответчика заработную плату за время вынужденного прогула с (число/месяц/ год)  по день восстановления на работе.

Дата                                                                                 Подпись

Приложение:

-  Копия приказа о приеме на работу (трудового договора, контракта);

-  Копия приказа об увольнении;

- Справка о среднем заработке (если отсутствует, то истец вправе просить суд об ее истребовании у работодателя);

-  Копия искового заявления.